

ПРИНЯТО:

на собрании трудового коллектива
МБУ ДО «ДХШ №2 г. Барнаула»

О.А.Устименко

Протокол от « 6 » 09 2018 г.
№ 5

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

МБУ ДО «ДХШ №2 г. Барнаула»

О.М.Смуткина

Приказ от « 11 » 02 2019 г.
№ 14/2-09

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации

МБУ ДО «ДХШ №2 г. Барнаула»

Е.В.Вахненко



ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ
ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА № 2 Г. БАРНАУЛА»**

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО «ДХШ № 2 г. Барнаула» (далее Школа»)

1.1.Общее собрание трудового коллектива Школы осуществляет общее руководство Школой в пределах установленной Школой компетенции;

1.2.Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива;

1.3.Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива;

1.4.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим Собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании;

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание трудового коллектива Школы содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

2.2. Общее собрание трудового коллектива Школы реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников Школы.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы работников Школы относятся:

3.1. Принятие решения о необходимости заключения и утверждения коллективного договора по истечении действия предыдущего коллективного договора.

3.2. Утверждение Правил внутреннего распорядка Школы;

3.3. Внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Школы, а также изменений к нему;

3.4. Обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Школы;

3.5. Внесение предложений по улучшению деятельности Школы.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- подавать предложения и заявления Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение,
- выполнение не в полном объеме,
- невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу Школы.

6. Организация управления Общим собранием.

6.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы.

6.2. Общее собрание возглавляется председателем. Как правило, председателем Общего собрания является директор Школы.

6.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается секретарь сроком на один календарный год.

6.5. Работа председателя Общего собрания и секретаря Общего собрания ведется на общественных началах.

6.6. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

6.7. Общее собрание работников Школы собирается не реже одного раза в год.

Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Школы.

6.8. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов.

6.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание работников взаимодействует с другими органами самоуправления Школы:

- Педагогическим советом, попечительским советом через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, попечительского совета Школы;

7.2. Общее собрание работников в лице его председателя представляет на ознакомление Педагогическому совету и попечительскому совету Школы материалы, готовящиеся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

7.3. Общее собрание работников имеет право вносить предложения и дополнения по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и попечительского совета Школы.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Школы.

Настоящее положение вводится в действие с момента его подписания, действует бессрочно, до замены новым.